

## DAS SOLLTEN SIE WISSEN!

- ▶ Erfolg und Fortbestand IHRES Unternehmens können durch eine schlecht vorbereitete Nachfolgeplanung gefährdet werden.
- ▶ **10%** aller Unternehmensinsolvenzen sind auf eine fehlende oder **schlechte Planung** der Unternehmensnachfolge zurückzuführen (Quelle: Studie der EU-Kommission, 12/2012).
- ▶ Bis 2018 sind ca. 2 Mio. Beschäftigte von Übernahmen betroffen – also **400.000 Beschäftigte pro Jahr** (Quelle: Institut für Mittelstandsforschung (ifm), 12/2013).
- ▶ Gerade inhabergeführte Familienunternehmen stehen immer öfter vor dem Problem, den richtigen Nachfolger zu finden: Entweder weil es keine eigenen Nachkommen gibt oder diese (noch) nicht bereit dafür sind.

### TIPP:

Werden SIE rechtzeitig aktiv!

Experten empfehlen, mindestens 5 bis 10 Jahre für den gesamten Prozess der Unternehmensübergabe einzuplanen.

### UNSER ANGEBOT:

LASSEN SIE SICH VON IHREM STEUERBERATER –  
FACHBERATER FÜR UNTERNEHMENSNACHFOLGE (DStV e.V.)  
UNTERSTÜTZEN!



Verband der steuerberatenden und  
wirtschaftsprüfenden Berufe



DEUTSCHER  
STEUERBERATER-  
VERBAND e.V.

Deutscher Steuerberaterverband e.V.  
Littenstraße 10 · 10179 Berlin  
Telefon: 030 27876-2 · Telefax: 030 27876-799  
fachberater@dstv.de · www.dstv.de



FACHBERATER  
für Unternehmensnachfolge  
(DStV e.V.)

[www.dstv.de](http://www.dstv.de)

Ihr Unternehmen sichern!  
– Rechtzeitig die Nachfolge planen.

Am besten mit IHREM Steuerberater.  
Fachberater für Unternehmensnachfolge (DStV e.V.)

**Schadl**  
**Karmann**  
& Kollegen

Kompetenz · Erfahrung · Kontinuität

*Erfolg  
ist kein Zufall!*

Steuerkanzlei  
Rain · Aichach



## Als Unternehmer: frühzeitig Ihre Nachfolge planen. – Kompetente Beratung nutzen –

### VORTEILE PROFESSIONELLER UNTERNEHMENSNACHFOLGEBERATUNG:

- ▶ Sicherung und dauerhafter Erhalt IHRES Lebenswerks
- ▶ Finanzielle Absicherung IHRER Versorgung als ehemaliger Inhaber
- ▶ Erhaltung des familiären Friedens
- ▶ Schutz vor Fachkräfteabwanderung und Arbeitsplatzsicherung IHRER Mitarbeiter
- ▶ Reduzierung IHRER steuerlichen Belastungen

SIE entscheiden, welche Prioritäten SIE dabei setzen.

Diskutieren SIE dies rechtzeitig mit IHREM Steuerberater - Fachberater für Unternehmensnachfolge (DStV e.V.) und finden SIE so die optimale Lösung!

Sichern SIE so den Fortbestand IHRES Unternehmens und die Arbeitsplätze IHRER Mitarbeiter!



### NUTZEN SIE DIE BESONDERE QUALIFIKATION IHRES STEUERBERATERS – FACHBERATER FÜR UNTERNEHMENSNACHFOLGE (DStV e.V.)!

Eine qualifizierte Fortbildung und nachgewiesene praktische Erfahrungen befähigen ihn zu einer umfassenden Beratung in Fragen der Unternehmensnachfolgeplanung.

## VERSCHENKEN? VERERBEN? VERKAUFEN?

### SPRECHEN SIE MIT IHREM STEUERBERATER – FACHBERATER FÜR UNTERNEHMENSNACHFOLGE (DStV e.V.) ÜBER:

- ▶ Gesetzliche Erbfolge, Pflichtteilsregelungen
- ▶ Unternehmertestament, Notfallplanung
- ▶ Gesellschaftsverträge
- ▶ Schenkung, Übergabevertrag



### HÄUFIGE FRAGEN, AUF DIE IHR STEUERBERATER – FACHBERATER FÜR UNTERNEHMENSNACHFOLGE (DStV e.V.) EINE ANTWORT WEISS:

- ▶ „Wann sollte ich mich mit der Nachfolgeregelung beschäftigen?“
- ▶ „Wo finde ich einen passenden Nachfolger?“
- ▶ „Welche Fähigkeiten muss ein geeigneter Nachfolger besitzen?“
- ▶ „Wie viel ist mein Unternehmen wert?“
- ▶ „Wie lange dauert der Nachfolgeprozess?“
- ▶ „Welche Finanzierungsmöglichkeiten hat mein Nachfolger?“
- ▶ „Welche steuerlichen Auswirkungen entstehen?“
- ▶ „Wie wird mein Nachfolger von Mitarbeitern, Lieferanten und Kunden akzeptiert?“

### 5 GUTE GRÜNDE, IHREN STEUERBERATER – FACHBERATER FÜR UNTERNEHMENSNACHFOLGE (DStV e.V.) ZU BEAUFTRAGEN:

#### 1. Umfangreiches steuerrechtliches und betriebswirtschaftliches Wissen:

Als verlässlicher Begleiter hat IHR Steuerberater einen ganzheitlichen Blick auf die Unternehmenssituation.

#### 2. Offenheit und Vertrauen:

Durch langjährige Beratung kennt IHR Steuerberater sowohl IHR geschäftliches als auch persönliches Umfeld. Das sorgt für Stabilität und Kontinuität: bei IHNEN, den Mitarbeiter und den Geschäftspartnern.

#### 3. Zielgenaue Analyse und bedarfsgerechte Planung:

Ein gemeinsam erstellter detaillierter Zeit- und Ablaufplan unterstützt den erfolgreichen Nachfolgeprozess. Das hilft, Zielkonflikte zu vermeiden und gibt IHNEN Sicherheit in den verschiedenen Übergabephasen.

#### 4. Praktische Erfahrung und laufende Fortbildung:

Als anerkannter Fachberater (DStV e.V.) ist IHR Steuerberater verpflichtet, einschlägige Berufspraxis nachzuweisen und sich jährlich im Bereich der Unternehmensnachfolge fortzubilden.

#### 5. Coach und Unterstützer:

IHR erfahrener Berater ist gerade bei der Unternehmensnachfolgeplanung ein wichtiger Ansprechpartner, der emotional geführte Gespräche versachlichen und auch unangenehme Positionen gut vertreten kann.

